L'industrie minière & les effets d'entraînement. Quel développement pour la RDC?

Sara Geenen
Avec **Elie Lunanga**
Faculté de Sciences Economiques et de Gestion
Université catholique de Bukavu
15 décembre 2019

IOB
Institute of Development Policy
University of Antwerp

PLAN

1. Le débat: l’industrie minière et développement
2. Le cas d’étude: les effets d’entraînement des projets de Banro

Malédiction des ressources

Auty 1993, Sachs et Warner 1995, Ferguson 2005, Morrissey 2011

Effets d'entraînement

Hirschman 1981, Kaplinsky & Morris 2001, Kaplinsky et al 2011, Morris et al 2012, Gereffi & Fernandez-Stark 2016

Linkages (Morris et al 2012)

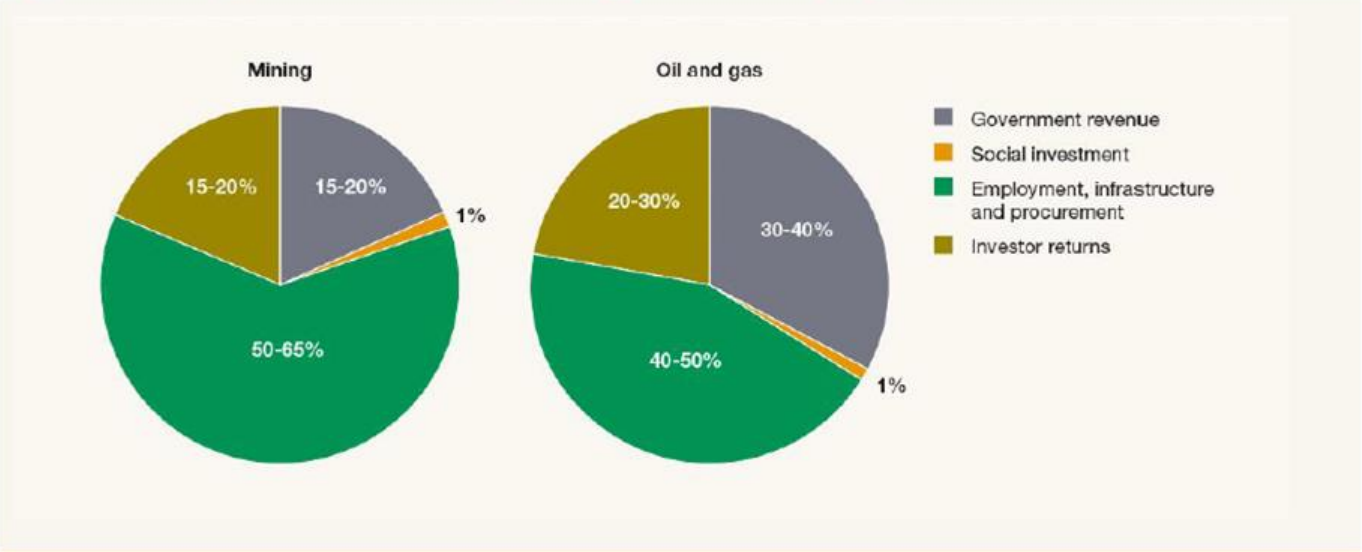
- Fiscaux
- De consommation
- De production
  - En aval
  - En amont
  - Horizontal

Déterminants (Morris et al 2012)

- Politiques publiques
- Structure de propriété
- Capacités et compétences
- Systèmes d'innovation
- Infrastructures

Contenu local

Figure 1: Average distribution of spending in extractive projects



Source: Paper 1 – A framework: Human development and the links to natural resources

Contenu local

Angola (Teka 2011)
Botswana (Mbayi 2011)
Ghana (Bloch et Owusu 2012)
Afrique du Sud (Walker et Jourdan, 2006)
Nigéria (Oyejide et Adewuyi, 2011)
Zambie (Fessehaie, 2011)

Quel développement?

Au-delà de la dimension économique

Focus empirique sur l'emploi et la sous-traitance

Projets financés par FWO

Research Foundation Flanders
Opening new horizons

Emploi dans les sous-traitances

Cas d'étude

DRC: Banro Mining& Kibali Gold

Ghana: Goldfields Ghana & Golden Star

Collection des données

Questionnaire avec volet quanti et volet quali

Interviews

Focus groups

Documents

Emploi dans les sous-traitances

Twangiza & Namoya

24 entreprises de sous-traitance

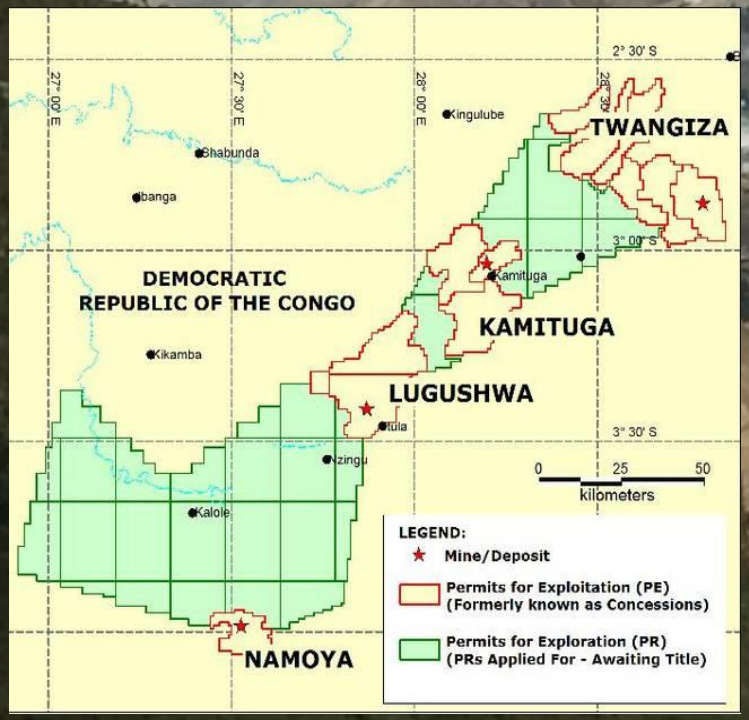
est. 1400 travailleurs

223 travailleurs enquêté

25 managers enquêté

28 interviews

22 focus groupes



	Entreprise Effectifs des nationaux	Effectifs des non nationaux	Sous-traitance Effectifs des nationaux	Effectifs des non nationaux
TFM	3363	79	4567	633
MUMI	3321	156	3112	0
KCC	3927	93	7789	0
KIBALI	626	96	3257	445
BOSS	3501	67	0	0
MMG	733	46	1045	43
RUMI	1223	50	834	33
FRONTIER	552	32	0	0
CDM	694	53	0	0
SMCO	695	203	0	0
GECAMINES	8624	39	2527	0
METALKOL				
CHEMAF	952	152	689	0
SEK	273	17	460	36
MKM	496	91	62	13
COMILU	453	61	19	0
IVERLAND	22	2	0	0
CNMC	420	40	0	0
SOMIKA	407	68	0	0
AMC	380	12	272	0
MGM/AGK	3	0	159	0
COCOCO	1807	33	173	0
KICC	496	40	452	49
MTM	65	9		
SACIM	524	11		
COMIDE				
HML	385	43		
KPM	240	33	0	0
TWANGIZA	719	63	660	19
NAMOYA	569	78	671	12
Sous-total	47901	2388	27669	1411
Total	79369			

Source: ITIE, 2015

Population active au travail
52 million

Indépendants
30 million

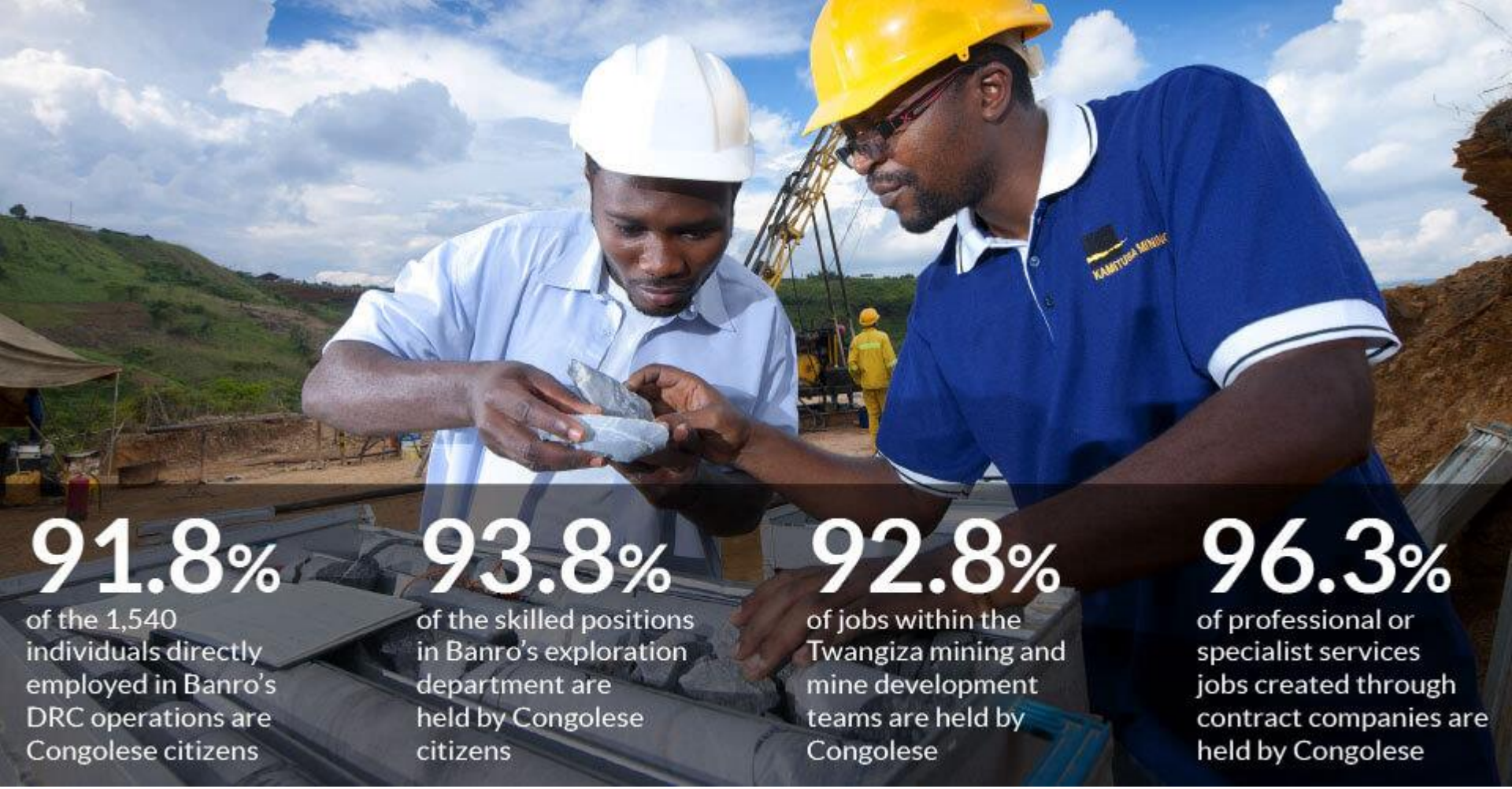
Travailleurs
22 million

Pas à l'INSS (informel)
21.149.000

Salariés dans secteur privé formel
392.000

Salariés dans secteur public
1.000.000

Source: Makiese 2015



https://www.banro.com/sustainability/social-responsibility/sustainability

1. Précarité

Variables	RDC			Ghana		
	Domestiques	Etrangères	Sig.	Domestiques	Etrangères	Sig.
Type de contrat: durée indéterminée (%)	3.2	30.3	***	64.7	81.0	**
Satisfait avec le contrat (%)	22.8	28.8	No	66.5	63.2	No
Salaire mensuel moyen	205.9 $	228.1 $	*	811.7 GHS	1076.1 GHS	*
Pas payé pour les heures supplémentaires (%)	48.4	66.7	*	43.0	39.7	No

Source: enquêtes, analyse: Elie Lunanga

2. Qualité

Variables	RDC		
	Domestiques	Etrangères	Sig.
Conditions de travail désagréables (>0%)	79.1	80.3	No
Conditions désagréables (proportion du temps au travail en %)	56.5	50.3	No
Risques (>0%)	77.3	77.6	No
Conditions à risque (proportion du temps au travail en %)	62.1	64.0	No
Pas d'accès à l'eau (%)	26.8	18.2	*
Pas d'accès à la nourriture (%)	25.5	21.2	No
Pas d'accès aux équipements (%)	13.1	18.2	No
Soucis concernant la santé (%)	33.3	21.6	*
Soucis concernant la sécurité (%)	48.4	30.3	*

Source: enquêtes, analyse: Elie Lunanga

Logement

Cu

Variables	RDC		
	Domestiques	Etrangères	Sig
Pas de formation au début du contrat (%)	49.7	19.6	***
Pas de formation de suivi (%)	75.2	59.1	*
Besoin de formation (%)	70.8	71.2	No

Source: enquêtes, analyse: Elie Lunanga

3. Inégalité

https://www.banro.com/sustainability/social-responsibility/sustainability

La discrimination ne peut pas manquer. Exemple, vous faites le même travail dans l'usine mais l'un est de Banro et l'autre est de la sous-traitance. A la fin du mois on vous paie entre 200 et 300 dollars alors que l'autre qui est de Banro a 1000 dollars le mois. Vraiment pas des taches différentes. Toute la nuit nous l'avons passé ensemble en train de travailler de la même façon mais lui reçoit le bonus puisqu'il est de Banro mais moi, rien du tout (EK16).

Lorsqu'il faut aller à Bukavu [au bord du bus], il existe une catégorie des personnes appelée 'sans papiers'. Ce sont les gens des sous-traitances. Ces sans papiers doivent d'abord attendre jusqu'à ce que les contractés entrent. Si le véhicule est plein, les sans-papiers restent à Ciramo sans aucune pitié (EK14).

4. Accès

On a amené quelqu’un en provenance de l’Ouganda pour couper la pelouse. Pensez-vous que je suis incapable de couper la pelouse ? Il n’est pas spécialiste plus que nous en coupant la pelouse alors qu’il gagne beaucoup d’argent et il est plus protégé plus que nous. Il a des unités gratuites, il a de la nourriture, son salaire est toujours là, il a ses jours de repos et il a son contrat (DM23).

1. Précarité
2. Qualité
3. Inégalité
4. Accès

Cf. littérature sur les chaines de valeur & effets d'entrainement : biais d'inclusion

Mais

- Exclusion
- Inclusion sous conditions adversaires (adverse incorporation)

Sous-traitances

Inclusion des entreprises domestiques dans la chaine d'approvisionnement

Loi sur la sous-traitance 2017

- Opportunités
- Obstacles

(OIT 2017, Radley 2018)

Contrats stratégiques

- Compenser les pertes
- S’assurer de l’appui moral
- Dégager la responsabilité de mise en pratique du contenu local

Geenen 2019

Co-optation, corruption, clientélisme

Aussi, pour ce qui est de la route entretenue par Utralu, là, les gens ont été très contents. On n’a pas pris les étrangers (0412B)

Il y a une grande différence parce que nous travaillons de 7 heures jusqu'à 15 heures et nous avons 100$ et les autres gagnent 250 à 350$ alors que le travail est le même (DM29)

[Question] Vous avez dit que parfois vous êtes discriminés par les gens d'autres sous-traitances ? [Réponse] Oui, plusieurs fois. C'est comme s'il s'agissait du mépris. Le nom UTRALU est devenu comme une insulte (EK28)

Quel développement?

Quel développement?

Tendances structurelles au niveau mondial

Politiques de contenu local / effets d'entraînement

Tendances structurelles au niveau local

Inclusion / exclusion/
inclusion sous conditions adversaires

Tendances structurelles au niveau mondial

Politiques de contenu local / effets d'entraînement

Tendances structurelles au niveau local

Merci beaucoup!

IOB
Institute of Development Policy
University of Antwerp

Sara.geenen@uantwerpen.be